



PORC

Information et prévisions sur le marché du travail 2023-2030



Principales conclusions

- Les travailleurs étrangers¹ seront de plus en plus employés dans ce secteur, représentant près de 25 % de la main-d'œuvre d'ici 2030 et comblant plus de 80 % de la pénurie de main-d'œuvre nationale.²
- L'industrie porcine est confrontée à d'importants défis en matière de main-d'œuvre, caractérisés par un taux de vacance plus élevé et un taux de roulement plus important que dans la plupart des autres industries de production animale. Ces défis en matière de main-d'œuvre devraient se poursuivre à mesure que la pénurie de main-d'œuvre nationale augmentera au cours de la prochaine décennie.
- La pénurie de main-d'œuvre nationale dans l'industrie porcine devrait augmenter de 16 % au cours des 8 prochaines années, pour atteindre 3080 travailleurs pendant la saison de pointe en 2030.
- Les employeurs de l'industrie porcine peinent à trouver des travailleurs possédant les compétences et l'expérience requises. Ce défi se poursuivra puisqu'un tiers de la main-d'œuvre nationale actuelle partira à la retraite au cours des 8 prochaines années.

Effectif actuel

- L'industrie porcine employait 10 100 travailleurs nationaux pendant la saison de pointe en 2022, dont près de 30 % au Québec.³
- L'industrie comprend trois professions principales : les gestionnaires en agriculture (propriétaires-exploitants), les ouvriers spécialisés dans l'élevage ou les opérateurs de machinerie agricole, et les manœuvres aux soins du bétail, qui représentent ensemble près de 80 % de la main-d'œuvre nationale.⁴ Le nombre de travailleurs étrangers dans l'industrie a plus que doublé depuis 2017, pour atteindre 1 970 travailleurs en 2022.⁵ Les travailleurs étrangers représentent aujourd'hui plus de 16 % de la main-d'œuvre.
- L'industrie porcine a connu un taux de vacance maximal de 7,1 % en 2022, soit l'un des taux de vacance les plus élevés parmi les industries de production animale.⁶
- On estime que 750 postes sont restés vacants pendant la saison de pointe en 2022.⁷

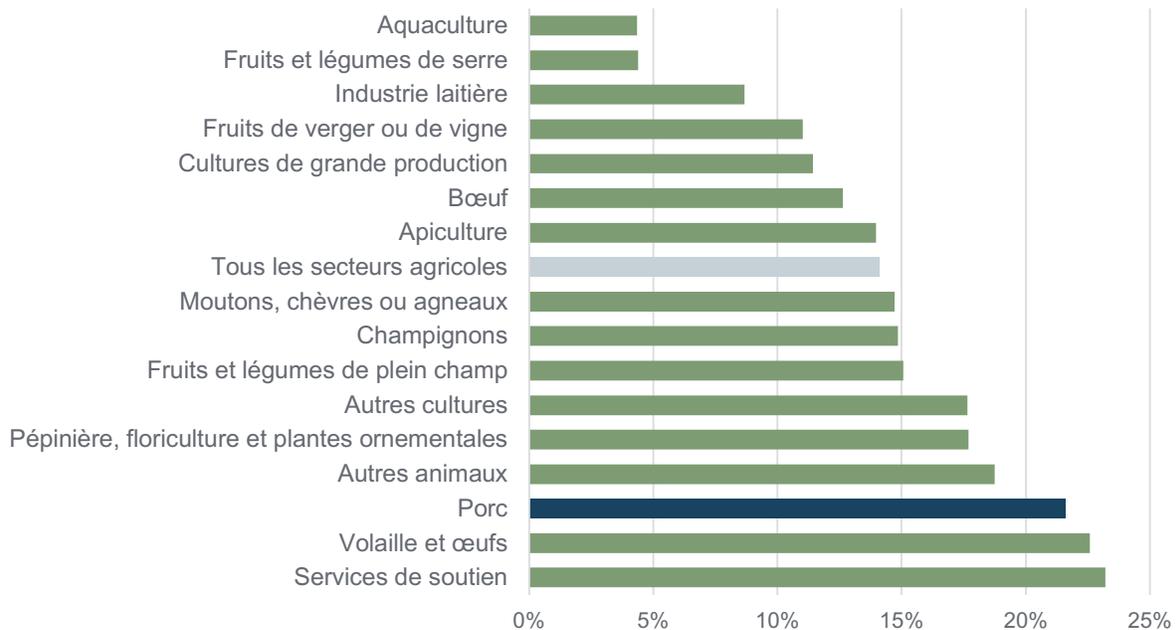
¹ Le nombre de travailleurs étrangers comprend les travailleurs recrutés dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires et du Programme des travailleurs agricoles saisonniers. Ne comprend pas les immigrants ni les résidents permanents. | ² La pénurie de main-d'œuvre nationale est la différence entre le nombre total de travailleurs demandés et le nombre de travailleurs canadiens employés, qui est égal à l'emploi de travailleurs étrangers plus le nombre de postes vacants. Estimation au pic pour refléter la demande maximale pendant les pointes saisonnières dans l'agriculture. | ³ Statistique Canada; Conference Board du Canada. | ⁴ Ibid. | ⁵ Statistique Canada, Tableau : 32-10-0218-01. Nombre total de travailleurs étrangers employés au cours de l'année. | ⁶ Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (données personnalisées). | ⁷ Statistique Canada; modèle des professions, des compétences et des technologies du Conference Board du Canada.

Observations de l'Enquête auprès des employeurs

- Plus de la moitié des employeurs de l'industrie porcine ont déclaré qu'ils n'étaient pas en mesure de trouver tous les travailleurs dont ils avaient besoin en 2022.⁸
- Plus de 30 % des employeurs ont dit n'avoir été contactés par aucun candidat national pour leurs offres d'emploi, et 50 % n'ont reçu qu'une ou deux candidatures.⁹
- Plus de la moitié (54 %) des employeurs de l'industrie porcine ont cité le manque d'expérience dans le secteur comme principal obstacle au recrutement, ce qui est considérablement plus élevé que la moyenne du secteur agricole de 31 %.¹⁰
- En raison des postes vacants, 30 % des employeurs ont perdu des ventes, 40 % ont retardé leur production, 50 % ont dû faire face à des coûts d'heures supplémentaires et 30 % ont annulé ou retardé des projets d'expansion.¹¹
- Le taux de roulement volontaire de 22 % de l'industrie porcine est l'un des plus élevés du secteur (graphique 1).¹² Ce roulement accroît la pression sur les employeurs, ce qui a un impact à la fois sur les finances et sur le temps.
- Les employeurs ont indiqué que le travail manuel, les bas salaires par rapport à d'autres secteurs et l'éloignement sont les principaux facteurs qui rendent le maintien en poste difficile.

Graphique 1 : L'industrie porcine a l'un des taux de roulement les plus élevés.

Taux de roulement volontaire,* en pourcentage, 2022.



Source : Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture, 2023.

* Le taux de roulement volontaire est le nombre de départs volontaires par rapport au nombre total de travailleurs au cours d'une année. Les départs volontaires concernent les travailleurs qui démissionnent, y compris les travailleurs saisonniers qui quittent l'entreprise avant la fin de leur contrat.

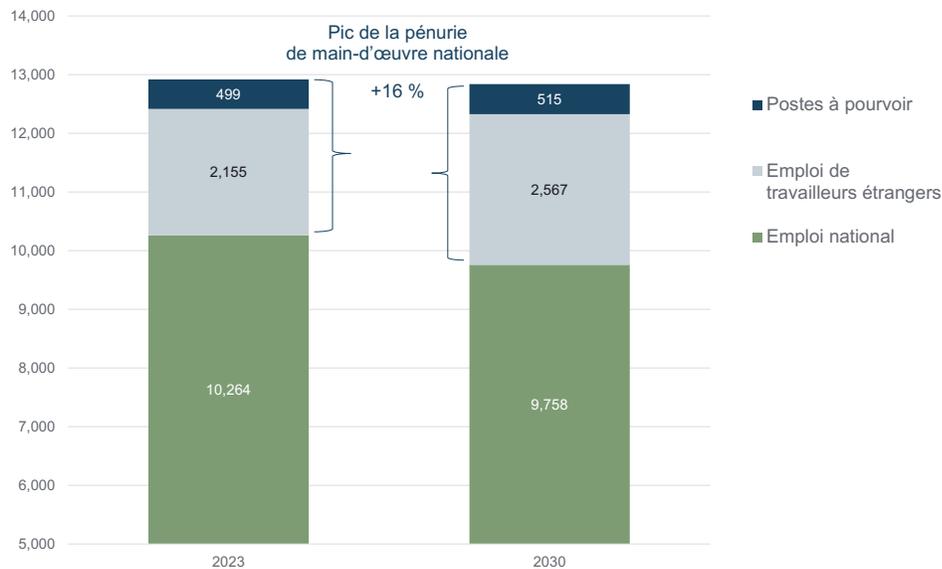
⁸ Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=34). | ⁹ Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=26). | ¹⁰ Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=24, 724). | ¹¹ Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=10). | ¹² Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=38).

Prévisions du marché du travail

- La demande de main-d'œuvre devrait rester stable dans l'industrie porcine, diminuant de seulement 1 % au cours des 8 prochaines années et atteignant 12 800 personnes en 2030.¹³
- L'industrie devrait voir 2 530 travailleurs partir à la retraite entre 2023 et 2030; entre temps, 540 immigrants et 1 540 jeunes qui sortent de l'école devraient entrer sur le marché du travail.¹⁴
- Le nombre total de Canadiens employés dans l'industrie porcine devrait diminuer de 5 % au cours des 8 prochaines années (graphique 2), en raison de la baisse de l'offre de main-d'œuvre.
- La pénurie de main-d'œuvre nationale dans l'industrie porcine augmentera de près de 16 % au cours des 8 prochaines années, passant de 2 650 en 2022 à 3 080 en 2030.¹⁵
- Le nombre total de travailleurs étrangers employés au cours de l'année devrait augmenter pour passer à environ 2 640 d'ici 2030. Pendant la saison de pointe, les travailleurs étrangers combleront plus de 80 % de la pénurie de main-d'œuvre nationale.
- Compte tenu de l'affaiblissement des marchés du travail, le niveau de postes vacants devrait diminuer en 2023, puis demeurer persistant tout au long de la période de prévision. Environ 520 postes seront toujours vacants en 2030. En tout, 40 % de ces postes vacants seront des postes d'ouvriers spécialisés dans l'élevage ou d'opérateurs de machinerie agricole et 29 % seront des postes de manœuvres aux soins du bétail.

Graphique 2 : La pénurie de main-d'œuvre nationale en période de pointe s'accroît malgré la baisse de la demande totale en période de pointe.

Nombre de travailleurs requis en période de pointe dans l'industrie porcine, prévisions.



Source : modèle des professions, des compétences et des technologies du Conference Board du Canada.

Le nombre de travailleurs étrangers comprend les travailleurs recrutés dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires et du Programme des travailleurs agricoles saisonniers. Ne comprend pas les immigrants ni les résidents permanents. Le nombre maximal de travailleurs étrangers est inférieur au total cumulatif des travailleurs employés au cours de l'année, car tous les travailleurs ne seront pas employés simultanément.

¹³ La demande maximale totale est égale au nombre de Canadiens employés en période de pointe, plus le nombre de travailleurs étrangers employés en période de pointe, plus le nombre de postes vacants pendant la même période. | ¹⁴ Les jeunes qui sortent de l'école sont le nombre de travailleurs ayant terminé leurs études (tous niveaux de scolarité confondus) et entrant sur le marché du travail. | ¹⁵ La pénurie de main-d'œuvre nationale est la différence entre le nombre total de travailleurs demandés et le nombre de travailleurs nationaux employés, qui est égal à l'emploi de travailleurs étrangers plus le nombre de postes vacants. Estimation à la haute saison pour refléter la demande maximale pendant les pointes saisonnières dans l'agriculture.



Préparer la main-d'œuvre de demain

- Trouver des travailleurs possédant les compétences et l'expérience adéquates restera un défi pour les employeurs de l'industrie porcine, la plupart des postes vacants étant destinés à des ouvriers spécialisés dans l'élevage ou à des opérateurs de machinerie agricole. Par ailleurs, les programmes de formation pour les professions en demande pourraient être bénéfiques.
- Il sera essentiel que les employeurs aient accès aux travailleurs étrangers et que ces derniers bénéficient du soutien nécessaire pour réussir.

À propos de l'industrie porcine

Cette fiche d'information concerne l'industrie porcine, définie par Statistique Canada comme le SCIAN 1122 qui regroupe les « établissements dont l'activité principale est l'élevage de porcs ».

L'industrie porcine canadienne est concentrée géographiquement en Ontario, au Québec et dans les Prairies.

À propos de cette fiche d'information

Les données citées dans la présente fiche d'information sont basées sur une étude sur l'information sur le marché du travail (IMT) qui a été entreprise entre mars et septembre 2023. Cette étude a consisté à modéliser la demande et l'offre de main-d'œuvre par province, par produit et par profession, à mener un sondage auprès de plus de 1 400 parties prenantes du secteur, à organiser cinq groupes de discussion régionaux et à valider les résultats au moyen de webinaires et d'une présentation par un groupe consultatif. Pour plus d'informations sur cette étude sur l'IMT, veuillez consulter le rapport national.

L'étude a été entreprise par le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA), un organisme sans but lucratif national qui s'occupe des questions relatives aux ressources humaines au sein des entreprises agricoles partout au Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Conseil et ses produits et services destinés au secteur agricole canadien, veuillez vous rendre à l'adresse www.cahrc-ccrha.ca.

Cette étude a été réalisée par le Conference Board du Canada, la principale organisation indépendante de recherche appliquée de notre pays. Grâce à l'utilisation de modèles de données sophistiqués, de prévisions de pointe et d'approches de recherche multiméthodes, il effectue des recherches pour aider les dirigeants à agir.



Il est interdit de reproduire ou de transmettre l'information (ou le contenu de la publication ou produit), sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou par photocopie ou enregistrement, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation du CCRHA.

Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture

PUBLIÉ : FÉVRIER 2024

Tél : 613.745.7457 | C : info@cahrc-ccrha.ca



Financé en partie par le gouvernement
du Canada par le biais du programme de
solutions pour la main d'œuvre sectorielle



Il est possible de télécharger le présent document sur www.cahrc-ccrha.ca | Tous droits réservés. © 2024 CCRHA

Crédits photo : [Farm Food & Care](#) | [Farm Food & Care](#)