



Prévisions agricoles jusqu'en 2029

Répercussions des pénuries de main-d'œuvre sur l'avenir de l'agriculture en Saskatchewan

L'industrie agricole de la Saskatchewan contribue de manière importante à la production de céréales et d'oléagineux*. Elle a été confrontée à une rareté de main-d'œuvre coûteuse en 2018, qui devrait s'aggraver au cours des dix prochaines années.

Aperçu à l'échelle provinciale

En 2017, la Saskatchewan était un important employeur agricole avec 37 500 personnes travaillant dans ce secteur, ce qui équivaut à 11 % de la main-d'œuvre agricole nationale. Ce secteur est particulièrement important pour la Saskatchewan, car l'agriculture soutient directement 7 % de tous les emplois de la province, soit la proportion la plus élevée au pays.

L'industrie des céréales et des oléagineux est de loin la plus importante de la province et représente 45 % de l'emploi total du secteur.

De plus, l'industrie des céréales et des oléagineux de la province est de loin la plus importante au pays puisqu'elle représente 44 % de l'emploi national. Le deuxième employeur agricole d'importance de la province est l'industrie bovine, qui emploie près d'un travailleur agricole sur quatre (24 %) de la province.

L'industrie agricole de la Saskatchewan a un accès limité aux travailleurs étrangers et elle présente la plus faible dépendance à l'égard de cette main-d'œuvre : seulement 1,6 % des travailleurs agricoles de la province sont des travailleurs étrangers, comparativement à 17 % à l'échelle du Canada pour cette industrie.

En 2017, il est resté 1 600 emplois non pourvus en Saskatchewan. Cela équivaut à environ 4 % du total des besoins en main-d'œuvre. Cette pénurie de main-d'œuvre a coûté au secteur 574 millions de dollars, soit 4,1 % des ventes, et elle a également une incidence sur la capacité de la province de prendre de l'expansion et de croître à l'avenir.

* Dans les données tirées de l'information sur le marché du travail, le secteur agricole canadien est divisé en 11 domaines de production : 1) apiculture; 2) aquaculture; 3) bœuf; 4) produits laitiers; 5) fruits de champs et légumes; 6) céréales et oléagineux; 7) culture en serre et en pépinière et floriculture; 8) volaille et œufs; 9) moutons et chèvres; 10) porcs; 11) fruits de verger et vigne.

D'ici 2029, les problèmes de main-d'œuvre de la Saskatchewan devraient s'intensifier. Le secteur agricole de la province devrait connaître une croissance modeste au cours de la prochaine décennie, ce qui exercera des pressions à la hausse sur les besoins en main-d'œuvre. Mais on s'attend à ce que le bassin de main-d'œuvre disponible diminue, en grande partie en raison du vieillissement de la main-d'œuvre, qui entraînera un nombre croissant de départs à la retraite. À moins que la Saskatchewan ne puisse trouver d'autres sources de travailleurs canadiens ou étrangers, le potentiel de croissance de l'un de ses secteurs clés et sa contribution essentielle à l'industrie des céréales et des oléagineux du Canada seront menacés.

En 2017, l'industrie agricole de la Saskatchewan employait 37 517 personnes.

Dans la province, **1 600 postes** n'étaient pas pourvus, ce qui a coûté **574 millions de dollars** à l'industrie, soit **4,1 %** des ventes.

D'ici 2029, il y aura **12 300 postes** de plus à pourvoir dans la province que le nombre de travailleurs canadiens disponibles.

Prévisions du secteur

Une demande de main-d'œuvre croissante et une offre plus faible de travailleurs canadiens accroîtront la pénurie de main-d'œuvre de la Saskatchewan.



La demande de travailleurs agricoles devrait augmenter légèrement de 0,5 % par an pendant les dix prochaines années en Saskatchewan, passant de 39 100 travailleurs en 2017 à 41 400 travailleurs d'ici 2029.

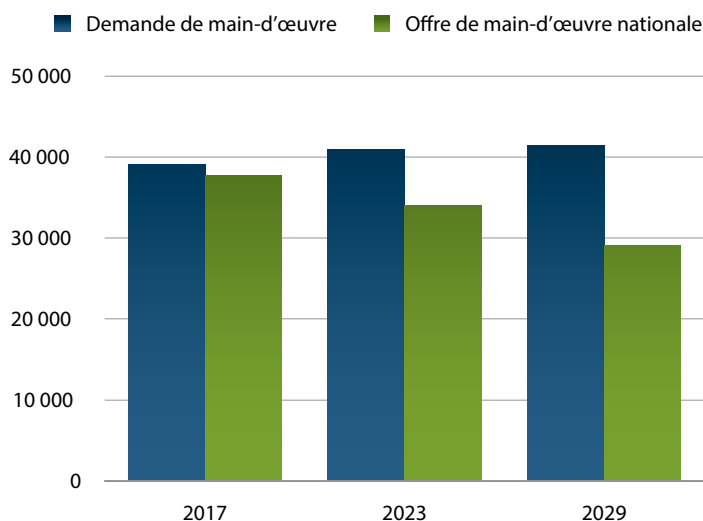
La demande de main-d'œuvre augmentera, mais on prévoit que le nombre de travailleurs canadiens diminuera, puisque 8 600 résidents canadiens de moins seront disponibles pour travailler dans l'industrie agricole de la Saskatchewan d'ici 2029.

Ainsi, au cours de la prochaine décennie, le nombre d'emplois ne pouvant être pourvus par l'offre de main-d'œuvre canadienne augmentera considérablement, passant de 1 400 à 12 300, et le pourcentage d'emplois qui risquent de ne pas être pourvus passera de 4 % à 30 % du total de la main-d'œuvre totale requise pour soutenir l'industrie. Autrement dit, d'ici dix ans, près d'un emploi agricole sur trois risquera de ne pas être pourvu dans cette province, à moins qu'il soit possible de trouver d'autres travailleurs canadiens ou étrangers.

Les deux industries agricoles les plus importantes de la Saskatchewan seront les plus durement touchées par les pénuries de main-d'œuvre. L'industrie des céréales et des oléagineux verra son écart de main-d'œuvre passer de 890 en 2017 à 5 400 d'ici 2029. Les producteurs de bœuf, qui ont fait face à un déficit de 225 travailleurs en 2017, auront une pénurie de main-d'œuvre de 3 250 emplois d'ici la fin de la période de prévision.

En termes d'emplois, l'industrie agricole de la Saskatchewan aura le plus de difficultés à pourvoir les postes de gestionnaire agricole, lesquels comprennent les propriétaires-exploitants et les gestionnaires embauchés, ainsi que les postes d'ouvrier agricole polyvalent. En effet, d'ici 2029, il y aura 3 800 postes de gestionnaire dans le domaine de l'agriculture et 3 700 postes d'ouvrier agricole polyvalent supplémentaires ne pouvant être pourvus par le bassin de main-d'œuvre canadienne disponible.

La pénurie de main-d'œuvre s'accroît dans l'industrie agricole de la Saskatchewan



Selon notre enquête réalisée en 2018 auprès des employeurs agricoles de la province :

- **40 %** ont été incapables de trouver suffisamment d'employés;
- **62 %** ont été incapables de trouver suffisamment d'employés;
- **24 %** ont déclaré n'avoir reçu aucune candidature de travailleurs canadiens en réponse à leurs offres d'emploi.

Relever le défi

À l'avenir, de fortes perspectives de production et un besoin croissant de main-d'œuvre dans le secteur agricole de la Saskatchewan coïncideront avec une diminution du bassin de travailleurs canadiens. D'ici 2029, 30 % des postes requis pour soutenir l'industrie risquent de ne pas être pourvus.

Si l'on considère qu'en 2018, les emplois non pourvus ont entraîné des pertes de ventes de 574 millions de dollars, cette situation pourrait avoir des conséquences importantes sur la rentabilité du secteur et son potentiel de croissance.



Pour résoudre ses problèmes de main-d'œuvre, la province devra surmonter un certain nombre de difficultés majeures :

- Bien des travailleurs ne souhaitent pas déménager en région rurale ou sont incapables de se déplacer vers les exploitations agricoles pour travailler, ce qui représente un obstacle au recrutement pour les employeurs agricoles situés dans ces régions.
- En 2016, 65 % de la main-d'œuvre agricole de la Saskatchewan était âgée d'au moins 45 ans, comparativement à 45 % de la population active générale du Canada. D'ici 2029, 41 % de ces travailleurs agricoles auront pris leur retraite.
- Les exploitations agricoles de la province ont des taux de roulement volontaire et involontaire plus élevés que la moyenne.
- Le principal employeur agricole de la Saskatchewan, l'industrie des céréales et des oléagineux, n'a pas accès à la main-d'œuvre étrangère au titre du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) ou du Volet agricole.

Toutefois, l'industrie agricole de la province possède aussi des points forts dont elle pourrait tirer parti :

- La production hautement mécanisée de l'industrie des céréales et des oléagineux contribue à réduire la quantité de travail physique nécessaire pour mener à bien de nombreuses activités, ce qui peut réduire le besoin de main-d'œuvre et maintenir des taux de roulement plus faibles.

- Un léger afflux d'immigrants d'autres pays et un nombre stable de jeunes travailleurs faisant leur entrée sur le marché du travail devraient soutenir quelque peu l'offre de main-d'œuvre dans la province.
- Une communication efficace et ciblée des avantages du travail agricole pourrait permettre d'attirer plus de jeunes travailleurs.

À mesure que la pénurie de main-d'œuvre s'accroîtra, la Saskatchewan devra trouver des moyens de renforcer le bassin de main-d'œuvre canadienne afin d'éviter des pertes financières et d'atteindre son potentiel de croissance.

Pour lire le rapport sur la question, ou accéder à d'autres fiches de renseignements et rapports nationaux, provinciaux et propres aux produits, consultez le site à l'adresse suivante : www.AgriLMI.ca.

À propos de cette fiche de renseignements

Les données fournies dans cette fiche de renseignements sont tirées d'une mise à jour de l'étude relative à l'information sur le marché du travail (IMT) que le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) a menée de 2014 à 2016. Les renseignements ont été recueillis de la façon suivante : modélisation de la demande et de l'offre de main-d'œuvre selon la province, le produit de base et la profession; enquête auprès de plus de 1 700 intervenants du secteur; validation des résultats à l'aide de webinaires ainsi que d'une présentation du groupe consultatif.

L'étude a été entreprise par le CCRHA, un organisme sans but lucratif national qui s'emploie à résoudre les problèmes liés aux ressources humaines avec lesquels sont aux prises les entreprises agricoles de tout le Canada. Pour obtenir plus de renseignements sur le Conseil et ses produits et services destinés au secteur agricole canadien, veuillez vous rendre à l'adresse suivante : www.cahrc-ccrha.ca/fr.

Références photographiques : Doug Chorney, Krista Connick-Todd, Lydia Schouten

